

Informations déclarant

Nom Prénom GAUCEL Catherine
Adresse email catherine.gaucel@groupeclinipole.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale GROUPE CLINIPOLE RESTAURATION
Siren 502343106
Code NAF 56.29A - Restauration collective sous contrat
Adresse 50 RUE EMILE COMBES 34170 CASTELNAU-LE-LEZ

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 62

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 0.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 19.3
Résultat final en nombre équivalent de salariés 5.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage -
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé de maternité (ou
d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|---|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 3 |
| Sexe des salariés sur-représentés | Hommes |
| Nombre de points obtenus | 5 |

Index égalité professionnelle

| | |
|---|----|
| Total de points obtenus | 79 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 85 |
| Résultat final sur 100 points | 93 |

Publication des résultats obtenus

| | |
|---|------------|
| Date de publication | 28/02/2025 |
| Site Internet de publication | |
| https://www.groupeclinipole.fr/les-actualites | |